



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

BSO Menno ter Braak (BSO)
Koningin Wilhelminastr 44
7151 CP Eibergen
Registratienummer 247237164

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Berkelland
Datum inspectie:	15-04-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	13-05-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Gegevens voorziening	15
Gegevens toezicht	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op 15 april 2019 is Oqido locatie Menno ter Braakschool van Kinderopvang Berkelland B.V. in opdracht van de gemeente Berkelland bezocht voor een jaarlijks onderzoek.

De volgende voorschriften zijn onderzocht:

- Pedagogisch klimaat
- Personeel en groepen
- Veiligheid en gezondheid

Tevens is de aanvraag tot uitbreiding aantal kindplaatsen beoordeeld.

Beschouwing

Buitenschoolse opvang (BSO) Menno ter Braak is gehuisvest in de Menno ter Braakschool aan de Koningin Wilhelminastraat 44 te Eibergen. BSO Menno ter Braak heeft op dit moment één basisgroep en maakt deel uit van Kinderopvang Berkelland. De locatiemanager is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken op deze locatie.

Inspectiegeschiedenis

- Op 11-01-2016 is de locatie bezocht voor een jaarlijks onderzoek. In verband met de verhuizing is deze locatie op alle voorwaarden onderzocht. Er zijn geen overtredingen geconstateerd.
- Op 13-02-2017 is de locatie bezocht voor een jaarlijks onderzoek op basis van risico gestuurd toezicht. De locatie voldoet aan de getoetste voorschriften.
- Op 9 juli 2018 is de locatie bezocht voor een jaarlijks onderzoek. De locatie voldoet niet aan de getoetste voorschriften.

Huidige bevindingen

Uit het huidige onderzoek blijkt dat de locatie voldoet aan de meeste voorschriften die zijn getoetst.

De volgende overtredingen zijn geconstateerd:

- In het pedagogisch beleid zijn de voorwaarden m.b.t. het mentorschap niet volledig omschreven;
- Het pedagogisch beleid ontbreekt een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.

Nadere toelichting is te lezen in dit rapport.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Het handhavingsbeleid van de gemeente heeft niet geleid tot het gewenste resultaat. De gemeente Berkelland heeft een waarschuwingsbrief, d.d. 5 september 2018 verstuurd waarin de houder in gelegenheid is gesteld om de overtreding m.b.t. het pedagogisch beleid te herstellen. Uit de beoordeling van de documenten die zijn toegestuurd blijkt dat deze niet is herschreven op het ontbrekende element.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein "Pedagogisch klimaat".

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder er zorg voor dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld, waarbij invulling wordt gegeven aan wettelijke aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is het beleidsplan gecontroleerd op inhoud en volledigheid en getoetst aan de hand van de praktijkobservatie.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-12 jaar.

Pedagogisch beleid

De houder heeft de pedagogische werkwijze vastgelegd in het Algemeen Pedagogisch beleid Oqido maart 2018 en het Werkplan Buitenschoolse Opvang Locatie BSO De Menno ter Braak, mei 2018.

Tijdens het interview met de beroepskracht blijkt dat zij voldoende op de hoogte is van het pedagogisch beleid. Dit kwam ook tot uiting tijdens de observatie op de groepen.

De beleidsstukken is op het volgende onderdeel beoordeeld n.a.v. het onderzoek in 2018.

Bevindingen jaarlijks onderzoek 2018

Tijdens dit onderzoek blijkt dat de houder de volgende voorwaarde onvoldoende en/of onvoldoende concreet beschreven heeft:

- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.

Bevindingen jaarlijks onderzoek 2019

Uit de beoordeling van het Algemeen Pedagogisch beleid Oqido maart 2018 en het Werkplan Buitenschoolse Opvang Locatie BSO De Menno ter Braak, mei 2018 blijkt dat de houder de beleidsplannen niet heeft aangepast.

De toezichthouder heeft n.a.v. de uitbreiding van kindplaatsen het beleid op het volgende onderdeel beoordeeld. De houder heeft het pedagogisch beleidsplan m.b.t. een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen niet beschreven. Per 1 april 2019 is er een uitbreiding toegestaan van 20 naar 30 kinderen. De houder heeft het beleid niet geactualiseerd; het aantal kindplaatsen is niet aangepast, de leeftijdsopbouw en de verschillende basisgroepen zijn niet beschreven. Daarmee voldoet het beleid niet aan de wettelijke eisen.

Conclusie

De overtreding op de voorwaarde m.b.t. een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind is niet hersteld.

Er is ook een overtreding geconstateerd m.b.t. het pedagogisch beleidsplan waarin ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen beschreven zou moeten zijn.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

Op de groep zijn 9 kinderen met één beroepskracht aanwezig.

Het volgende is onder andere geobserveerd ten aanzien van de pedagogische basisdoelen (*waarbij de schuingedrukte tekst uit het veldinstrument observatie is overgenomen en de tekst daarna een uitwerking daarvan is zoals deze is waargenomen in de praktijk*):

Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

Begroeten

De kinderen worden individueel, geduldig en enthousiast benaderd. De beroepskracht neemt de tijd om kinderen te bevragen over de afgelopen dag. Daarnaast wordt er gepraat over de vakanties, kinderen vertellen over Friesland en Frankrijk. Ook worden de kermisattracties besproken van de aanwezige kermis in de stad.

Respectvol contact

De beroepskracht heeft korte gesprekje met de kinderen waarbij ze beide bijdragen aan de voortgang van het gesprek. Zo wordt er besproken om gezamenlijk aan één tafel iets te gaan drinken. Ook bespreken de kinderen met de beroepskracht of zij ook zelfstandig naar de kermis mogen. Er wordt ook stil gestaan bij een recent overleden opa. Veel kinderen staan hierbij stil en bespreken hun eigen ervaringen.

Energie en sfeer

Er is een aangename sfeer in de groep. Kinderen komen snel tot spel met leeftijdsgenootjes. De kinderen ervaren de ruimte en veiligheid om hun emoties te delen met de beroepskracht.

Sensitieve responsiviteit

De beroepskracht houdt rekening met de onzekerheid van de kinderen. Zo zegt zij tegen een kind: "Dat kan zij zelf ook wel zeggen. Je bent wel de grote zus, maar X kan het ook zelf vertellen".

Brengen en halen

De beroepskracht verteld de reeds aanwezige kinderen dat zij even de school inloopt om een aantal kinderen op te halen.

Mogelijkheid informatieoverdracht

De beroepskracht draagt informatie over aan een moeder over en verwijst haar door naar de locatiemanager.

Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van: motorische vaardigheden; cognitieve vaardigheden; taalvaardigheden; creatieve vaardigheden. Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Initiatief /kiezen

Er is ruimte voor vrij spel en georganiseerde activiteiten. De kinderen weten wat wel en niet mag en wat er van hen verwacht wordt. De kinderen mogen kiezen of ze wel of niet buiten willen gaan spelen.

Doelgericht aanbod

De beroepskracht sluit aan op ideeën en wensen van de kinderen. Zo stelt zij voor om gezamenlijk een verloren ring te gaan zoeken op het schoolplein. De kinderen gaan vervolgens samen met de beroepskracht naar buiten om de ring te zoeken. De oudere kinderen gaan zelfstandig zoeken en de jongere met de beroepskracht.

Autonomie

De beroepskracht geeft passende uitleg, aanwijzingen en correcties aan de kinderen. Zo worden kinderen eraan herinnerd om om de beurt met elkaar te praten en niet door elkaar heen te gaan praten. Tijdens het fruit eten op je billen te blijven zitten. Ook verteld de beroepskracht de kinderen dat er gewacht wordt met naar buiten gaan totdat iedereen zijn drinken en vla op heeft.

Conclusie

Er wordt voldaan aan de voorwaarden van verantwoorde buitenschoolse opvang.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

Personeel en groepen

De wijze waarop de houder zijn beleid voert met betrekking tot de verklaring omtrent gedrag, is op basis van een steekproef onderzocht. De steekproef is bepaald door te toetsen of een gedeelte van het personeel dat ten tijde van het onderzoek op de locatie aanwezig was, in het bezit is van een VOG die voldoet aan de voorwaarden.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De beroepskracht is ingeschreven en gekoppeld aan het Persoonsregister Kinderopvang.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De wijze waarop de houder zijn beleid voert met betrekking tot de beroepskwalificaties, is op basis van een steekproef onderzocht. De steekproef is bepaald door te toetsen of een gedeelte van het personeel dat ten tijde van het onderzoek op de locatie aanwezig was, in het bezit is van een geldende beroepskwalificatie.

Uit een beoordeling van de diploma's en getuigschriften blijkt dat de beroepskracht in het bezit is van een beroepskwalificatie conform CAO.

De pedagogisch beleidsmedewerker beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Aantal beroepskrachten

Op de dag van het onaangekondigde onderzoek is de beroepskracht-kindratio geborgd.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft de wijze waarop pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet vastgelegd en gecommuniceerd naar beroepskrachten via een overleg en presentatie. Ouders worden geïnformeerd door middel van een nieuwsbrief.

De houder heeft bepaald hoe hij de uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker wordt ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra.

De houder heeft de volgende berekening toegestuurd:

"Zij werkt 24 uur per week en maakt haar eigen planning voor haar taken. We werken met 8,8 fte."

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerkers is niet schriftelijk vastgelegd in een beleidsplan. Of elke beroepskracht die coaching behoort te ontvangen ook daadwerkelijk coaching heeft gekregen wordt beoordeeld tijdens het jaarlijks onderzoek in 2020. De houder heeft voor het geven van de coaching aan elke beroepskracht en het schriftelijk vastleggen tot 1 januari 2020 de tijd.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op de BSO kunnen 30 kinderen geplaatst worden. Omschrijving van de basisgroepen in de pedagogische beleidsstukken ontbreekt.

Gebruikte bronnen:

- Observatie(s)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskracht
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

Veiligheid en gezondheid

Uit de wet kinderopvang vloeien bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorgdragen voor kinderopvang in een veilige en gezonde omgeving. De houder moet een cyclisch veiligheidsbeleids- en gezondheidsbeleid voeren.

De bevindingen hieromtrent worden hieronder beschreven en beoordeeld.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van kinderen zoveel mogelijk wordt gewaarborgd.

In het beleid wordt concreet beschreven welke risico's er aanwezig zijn op de locatie. Hier wordt een onderscheid gemaakt tussen grote risico's en kleine risico's.

Bevindingen jaarlijks onderzoek 2018

Het volgende risico is niet beschreven in het beleid veiligheid en gezondheid:

- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

De houder geeft aan dat het risico op grensoverschrijdend gedrag staat beschreven in de meldcode. In het beleid veiligheid en gezondheid wordt hier niet naar verwezen.

Bevindingen jaarlijks onderzoek 2019

In het beleid veiligheid en gezondheid heeft de houder het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen beschreven en er is een verwijzing naar de meldcode aan toegevoegd.

Conclusie

Het Veiligheids- en gezondheidsbeleid voldoet op alle onderdelen.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Bevindingen jaarlijks onderzoek 2018

De meldcode is geactualiseerd in september 2017. Hierdoor heeft de houder de meldcode niet recent geactualiseerd.

Daarnaast is de volgende overtreding is geconstateerd: de houder heeft de meldplicht en de stappen (o.a. contact vertrouwensinspecteur kinderopvang) niet onder de aandacht van de beroepskrachten gebracht.

Bevindingen jaarlijks onderzoek 2019

De houder heeft een meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld vastgesteld. De gegevens m.b.t. het afwegingskader zijn opgenomen in de meldcode en voldoet aan de gestelde eisen.

Tijdens het interview met de toezichthouder blijkt de beroepskracht voldoende de kennis te bezitten m.b.t. meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.

Uit het interview met de beroepskracht wordt geconcludeerd dat de houder de kennis en het gebruik van de meldcode voldoende bevordert.

Gebruikte bronnen:

- Interview
- Beleid veiligheid- en gezondheid
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Accommodatie

De houder van een kindercentrum moet zorgdragen voor passend ingerichte ruimtes voor spelen (zowel binnen als buiten) die in overeenstemming zijn met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Hieronder volgen de bevindingen en beoordelingen over de voorwaarden met betrekking tot het domein Accommodatie.

Eisen aan ruimtes

De BSO beschikt over voldoende binnen- en buitenruimte.

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.
(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze, dat hij onverwijld in overleg treedt met de vertrouwensinspecteur kinderopvang, indien hem bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang. Indien uit het overleg blijkt dat sprake is van een redelijk vermoeden dat een persoon zich schuldig heeft gemaakt aan een dergelijk misdrijf doet de houder onverwijld aangifte bij een opsporingsambtenaar en stelt hij de vertrouwensinspecteur kinderopvang onverwijld in kennis.

(art 1.51b lid 1, 2 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, indien het een bij de houder werkzaam persoon op enigerlei wijze bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind van een ouder die gebruik maakt van de door hem geboden kinderopvang, deze persoon de houder van het kindercentrum daarvan onverwijld in kennis stelt.

Indien degene die van het vermoeden op de hoogte moet worden gesteld dezelfde persoon is als degene die zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan dit misdrijf, is artikel 1.51c lid 1 en 2 Wet kinderopvang van toepassing.

(art 1.51b lid 3, 4 en 5 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar.

(art 1.51c Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum. In het geval een buitenspeelruimte niet aangrenzend is, is deze gelegen in de directe nabijheid van het kindercentrum en voor kinderen toegankelijk en veilig bereikbaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO Menno ter Braak
Aantal kindplaatsen : 30

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Berkelland B.V.
Adres houder : Lariksweg 27
Postcode en plaats : 7151 XV Eibergen
KvK nummer : 61242802
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : J. Huberts

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Berkelland
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 7270 HA BORCULO

Planning

Datum inspectie : 15-04-2019
Opstellen concept inspectierapport : 25-04-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 13-05-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 14-05-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 14-05-2019
Openbaar maken inspectierapport : 17-05-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.