



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Oqido Den Borgweg (KDV)
Den Borgweg 2
7157 BR Rekken
Registratienummer 424566230

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Berkelland
Datum inspectie:	20-11-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	11-12-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	7
Gegevens voorziening	9
Gegevens toezicht	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op 20 november 2017 is Oqido locatie Den Borgweg (KDV) van Kinderopvang Berkelland B.V. in opdracht van de gemeente Berkelland bezocht voor een jaarlijks onderzoek.

Het onderzoek heeft zich met name gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

De volgende voorwaarden zijn onderzocht:

- Pedagogische praktijk
- Verklaringen Omtrent Gedrag en diploma's
- Groepsgrootte
- Beroepskracht-kind-ratio

Beschouwing

Kinderdagverblijf (KDV) Oqido locatie Den Borgweg is samen met basisschool de Berkel gevestigd in een gebouw aan de Den Borgweg in Rekken. Oqido locatie Den Borgweg (Oranje vis) heeft op dit moment 1 stamgroep en maakt deel uit van Kinderopvang Berkelland B.V.

De locatiemanager is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken op deze locatie.

Inspectiegeschiedenis

- 14-10-2014, jaarlijks onderzoek, tekortkomingen geconstateerd.
- 30-06-2015, jaarlijks onderzoek, voldoet aan onderzochte voorwaarden.
- 13-10-2016, jaarlijks onderzoek, voldoet aan onderzochte voorwaarden.

Bevindingen op hoofdlijnen

De houder voldoet aan de onderzochte voorwaarden.

In onderstaand rapport is verdere toelichting te lezen.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende pedagogische basisdoelen geobserveerd en beoordeeld:

- waarborging emotionele veiligheid
- ontwikkeling van persoonlijke competentie
- ontwikkeling van sociale competentie
- overdracht van normen en waarden

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar.

Pedagogische praktijk

Tijdens de praktijkobservatie die is uitgevoerd op maandagmiddag 20 november 2017 zijn de kinderen bij binnenkomst van de toezichthouder vrij aan het spelen. Er is een beroepskracht en een stagiaire aanwezig.

Het volgende is onder andere geobserveerd ten aanzien van de pedagogische basisdoelen (*waarbij de schuingedrukte tekst uit het veldinstrument is overgenomen en de tekst daarna een uitwerking daarvan is in zoals deze is geobserveerd in de praktijk*):

Zorgdragen voor het waarborgen van emotionele veiligheid

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

De beroepskracht gedraagt zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laat actief merken dat zij het kind begrijpt en reageert daar adequaat op. Tijdens het voorlezen voert de beroepskracht gesprekjes over het boekje wat wordt voorgelezen. Zo komen verschillende dieren aanbod en worden genoemd.

Een ander kind speelt met Lego op de grond. De beroepskracht vraagt aan het kind of ze samen een toren willen gaan bouwen. Als het kind dit wil zegt de beroepskracht: "Dan haal ik er nog wat Lego bij."

De beroepskrachten verwoorden in veel situaties hun gedrag. Zij passen hun lichaamshouding aan (op ooghoogte praten, door de knieën gaan als zij bij spelsituaties meekijken) en praten met taal (zinsbouw, woordkeuze) die past bij de leeftijdsgroep.

De beroepskracht zorgt er voor dat zij door haar houding en handelen de kinderen kan zien en horen. Zij laat merken dat de kinderen er toe doen. Samen wordt een fantasie spel gespeeld waarbij een jongetje varkensgeluiden maakt.

Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep

Er is een aangename sfeer in de groep. De kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Ze laten emoties zien (enthousiast, nieuwsgierig) die passen bij de situatie.

Zorgdragen voor de ontwikkeling van persoonlijke competenties

Kinderen hebben de mogelijkheid om leerervaringen op te doen dankzij het activiteitsaanbod.

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van individuele kinderen

Er is sprake van een herkenbare dagindeling waarbij ruimte gemaakt kan worden voor nieuwe situaties die kansen bieden voor gesprek en leermomenten.

De beroepskracht geeft de kinderen passende uitleg, aanwijzingen en correcties.

Zo wordt een kindje gevraagd geen speelgoed in de mond te stoppen. Als een kindje met speelgoed gooit zegt de beroepskracht: "Doe maar niet, daar is speelgoed niet voor. Het gaat anders stuk."

Doelgericht aanbod

Kinderen spelen met een soort insteek mozaïek. De beroepskracht legt geduldig aan de kinderen uit wat de bedoeling is van dit spel. Tijdens het uitleggen worden kleuren benoemen geoefend. Kinderen krijgen de kans om zelf ook te experimenteren met de mogelijkheden van het spel.

Zorgdragen voor de ontwikkeling van sociale competenties

De kinderen zijn deel van de groep

De kinderen worden opgevangen in hun vaste stamgroep. Kinderen zijn bekend met elkaar en ze hebben altijd speelgenootjes en/of leeftijdsgenootjes om zich heen. De beroepskrachten moedigen gesprekjes aan, door zowel te luisteren als te praten. Zo wordt er uitgebreid gesproken over de trein, buurtbus en een helikopter die regelmatig overvliegt.

Positieve sfeer

Er is een ontspannen sfeer en het welbevinden van de kinderen is goed.

De beroepskrachten laten veel initiatief voor samenspel over aan de kinderen, maar grijpen in als kinderen niet mee mogen of kunnen doen.

De beroepskracht houdt de kinderen in de gaten. Zo nodig stuurt zij de kinderen bij of biedt ondersteuning. Zo wordt tijdens het spelen insteek mozaïek kinderen gestimuleerd tot samenspel.

Zorgdragen voor de overdracht van normen en waarden

Beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen.

De beroepskracht is zich bewust van haar professionele voorbeeldrol. Zij gedraagt zich volgens de waarden en normen in het pedagogisch beleid. Zij is vriendelijk, luistert en leeft mee en geeft daarmee het goede voorbeeld aan kinderen.

Regels en omgangsvormen worden besproken met kinderen bijvoorbeeld: Met speelgoed wordt niet gegooid. Samen spelen samen delen.

De beroepskracht vraagt aan de kinderen om rekening te houden met elkaar tijdens het spelen.

Conclusie:

De 4 basisdoelen m.b.t. de pedagogische praktijk worden gewaarborgd.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Dit domein belicht de onderzoeksbevindingen over het domein "Personeel en groepen". Er worden eisen gesteld aan het personeel, in dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan.

Tevens worden er eisen gesteld aan hoe de houder met de opvang in groepen dient om te gaan. De bevindingen over deze voorwaarden worden beschreven en beoordeeld.

Verklaring omtrent het gedrag

De verklaring omtrent het gedrag van de aanwezige beroepskracht en stagiaire voldoen aan de wettelijke eisen.

Passende beroepskwalificatie

De aanwezige beroepskracht is passend gekwalificeerd volgens CAO kinderopvang.

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in een stamgroep. De groep bestaat tijdens het onderzoek uit 2 kinderen. De opvang in groepen voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Beroepskracht-kindratio

Tijdens de observatie is er één beroepskracht en twee kinderen aanwezig op de groep oranje vis. De inzet van de beroepskracht op de groep voldoet aan de voorwaarden.

Gebruikte bronnen:

- Interview (beroepskracht)
- Observaties
- Diploma beroepskracht
- Verklaringen omtrent het gedrag
- BBL-contracten

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag. (art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Oqido Den Borgweg
Website : <http://www.oqido.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Berkelland B.V.
Adres houder : Lariksweg 27
Postcode en plaats : 7151 XV Eibergen
KvK nummer : 61242802
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. S. Baks

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Berkelland
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 7270 HA BORCULO

Planning

Datum inspectie : 20-11-2017
Opstellen concept inspectierapport : 21-11-2017
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 11-12-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 12-12-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 12-12-2017
Openbaar maken inspectierapport : 15-12-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.