



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Paarse Zeehond (KDV)
Den Borgweg 4
7157 BR REKKEN
Registratienummer 317839998

ToeziChthouder:	GGD Noord en Oost Gelderland
In opdracht van gemeente:	Berkelland
Datum inspectie:	30-06-2015
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	30-07-2015

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid	8
Ouderrecht	9
Inspectie-items	10
Gegevens voorziening	13
Gegevens toezicht	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Op 30 juni 2015 is Oqido locatie Paarse Zeehond (KDV) van Kinderdomein Eibergen B.V. in opdracht van de gemeente Berkelland bezocht voor een jaarlijks onderzoek. Tevens is tijdens dit onderzoek de houderwijziging van Oqido naar Kinderdomein Eibergen B.V. meegenomen.

Het onderzoek heeft zich met name gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk. In verband met de houderwijziging zijn daarnaast de volgende voorwaarden onderzocht:

- Verklaring Omtrent Gedrag Rechtspersonen
- Pedagogisch beleidsplan nieuwe houder

Beschouwing

Kinderdagverblijf (KDV) Paarse Zeehond is samen met Oqido locatie Den Borgweg (Oranje vis) en basisschool de Berkel gevestigd in een gebouw aan de Den Borgweg in Rekken. Paarse Zeehond heeft op dit moment 1 stamgroep en maakt deel uit van Kinderopvang Kinderdomein Eibergen B.V. De groep wordt regelmatig samengevoegd met de groep (Oranje vis). In dit onderzoek is ook de houderwijziging van Oqido naar Kinderdomein Eibergen B.V. meegenomen.

Op het domein veiligheid en gezondheid is overleg en overreding toegepast een verdere toelichting is te lezen in dit rapport.

De locatiemanager is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken op deze locatie.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Houderwijziging

De toezichthouder adviseert het college om het verzoek tot wijziging van gegevens in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen (LRKP) toe te wijzen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- waarborging emotionele veiligheid
- ontwikkeling van persoonlijke competentie
- ontwikkeling van sociale competentie
- overdracht van normen en waarden

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is een observatie uitgevoerd. Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum (0-4 jaar).

Pedagogisch beleidsplan

De houder heeft de pedagogische werkwijze vastgelegd in het pedagogisch werkplan versie februari 2015 welke op locatie van de houder inzichtelijk is.

Pedagogische praktijk

De praktijkobservatie is uitgevoerd op dinsdagmorgen 30 juni. Bij binnenkomst van de toezichthouder zitten de kinderen aan tafel om een feestje te vieren. Een van de kinderen neemt afscheid, omdat hij vier jaar is geworden. Oqido aan de Den Borgweg bestaat uit een KDV groep (oranje vis) en een KDV-PO groep (Paars zeehond). Tijdens het tafelmoment zijn de groepen samengevoegd. In de pedagogisch werkplannen van beide groepen staat beschreven dat de groepen regelmatig een deel van de dag worden samengevoegd.

Het volgende is onder andere geobserveerd ten aanzien van de pedagogische basisdoelen (waarbij de schuingedrukte tekst uit het veldinstrument is overgenomen en de tekst daarna een uitwerking daarvan is in zoals deze is geobserveerd in de praktijk):

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten communiceren met de kinderen.

De kinderen zitten samen met de beroepskrachten aan tafel om een feestje te vieren. Elk kind krijgt een muziekinstrument. Er worden verjaardag liedjes gezongen. De jarige mag van de beroepskracht een liedje uitkiezen.

De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met de kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek. Zij sluiten meestal op passende wijze aan op de situatie en de vraag van het kind. Er is verbaal en non verbaal contact. De jarige mag om de tafel lopen om zijn traktatie aan de kinderen uit te delen. De beroepskracht vertelt de kinderen dat ze de jarige een hand moeten geven. Ze doet het voor door te zeggen "gefeliciteerd met je verjaardag" of "veel plezier op de basisschool".

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat ze het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.

Er heerst een ontspannen open sfeer in de groep.

Op de Paarse Zeehond wordt gebruik gemaakt van dagritmekaarten. Voor de kinderen zijn de dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde.

Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Het welbevinden van de kinderen is goed. De meeste kinderen zijn ontspannen bezig met hun spel.

Persoonlijke competentie

De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen.
Als de kinderen van de Oranje Vis weer naar de eigen groep gaan, gaat de beroepskracht met de kinderen naar het speellokaal om een spel te doen. De beroepskracht legt een aantal voorwerpen die te maken hebben met het thema "zomer" onder een deken. De kinderen zitten om haar heen. De beroepskracht zegt: "Hocus pocus pilatus pas, ik wou dat er iets onder het dekentje weg was". De kinderen mogen om de beurt kijken wat er weg is en het verdwenen voorwerp benoemen. De beroepskracht geeft aanwijzingen en ondersteunt de kinderen als ze dat nodig hebben.

De beroepskracht sluit aan bij het ontwikkelingstempo en niveau van het kind. Ze biedt spelmaterialen en activiteiten aan die uitdagend en spannend zijn.

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer) ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmaterialen, activiteiten aanbod en inrichting.

Het dagprogramma bestaat uit vrij spel en gestructureerde activiteiten. De activiteiten zijn gevarieerd en stimuleren diverse ontwikkelingsgebieden. De meeste tentoongestelde werkjes of versieringen in de ruimte zijn door de kinderen zelf gemaakt. Er is een verband tussen de werkjes in de groepsruimte en thema-activiteiten.

Sociale competentie

De beroepskracht ondersteunt de kinderen in hun onderlinge interactie.

De beroepskracht zet gerichte activiteiten en materialen in om kinderen te laten samenspelen. Zij helpt de kinderen contact met elkaar te maken door bijvoorbeeld een handje te geven aan het kind dat jarig is en hem te feliciteren met zijn verjaardag.

De kinderen zijn een deel van de groep.

De beroepskracht gaat gesprekjes tussen zichzelf en de kinderen en de kinderen onderling aan, door zowel luisteren als praten.

De beroepskracht zet zich in voor een positieve sfeer door zorg voor de inrichting en aankleding van ruimte en activiteiten. Zij maakt grapjes, is behulpzaam en heeft aandacht en zorg voor alle kinderen.

Normen en waarden

Beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen.

De beroepskracht op een respectvolle manier om met alle kinderen, ouders en collega's. Persoonlijke voorkeuren zijn niet merkbaar op de werkvloer. Ouders die binnenkomen worden vriendelijk te woord gestaan. Met de ouders wordt besproken hoe de kinderen het gehad hebben en wat ze gedaan hebben.

Voorschoolse educatie

PO de Parse Zeehond werkt volgens de VVE (Voor- en Vroegschoolse Educatie) methode Startblokken. Het programma heeft een ontwikkelingsgerichte aanpak. De ontwikkelingsmogelijkheden en interesses verschillen per situatie en voor elk kind, zodat er niet gewerkt wordt met een voorgeschreven structuur of gesloten werkplan maar met programma's die als "bouwstenen" gezien kunnen worden. De kinderen op deze locatie maken gebruik van VVE en deze wordt aangeboden de gehele week. In de peutergroepen wordt spelenderwijs gewerkt met een aanvullend programma, genaamd Puk & Ko, waarbij veel aandacht is voor taal. De vorderingen worden opgenomen in het kinddossier. De manager geeft aan dat er een doorgaande lijn is met de basisschool.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (telefoon, mail)
- Interview anderen (Beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein Personeel en groepen.

Er worden eisen gesteld aan het personeel, in dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan. Tevens worden er eisen gesteld aan hoe de houder met de opvang in groepen dient om te gaan. De bevindingen over deze voorwaarden worden beschreven en beoordeeld.

Ook is in verband met de houderwijziging de VOG rechtspersonen ingezien en beoordeeld.

Verklaring omtrent het gedrag

Er is onderzoek gedaan naar de Verklaringen omtrent het gedrag van de personen die op het kinderdagverblijf aanwezig zijn op dinsdag 30 juni 2015. Het betreft twee beroepskrachten.

Daarnaast is de VOG rechtspersonen van de houder ingezien. Tevens is er een kopie aangeleverd van het Uittreksel Handelsregister Kamer van Koophandel.

Uit de beoordeling van de Verklaringen Omtrent Gedrag op locatie blijkt dat de aanwezige beroepskrachten en de nieuwe houder in het bezit zijn van een VOG die voldoet aan de voorwaarden.

Passende beroepskwalificatie

Uit een beoordeling van de diploma's en getuigschriften blijkt dat de op 30 juni 2015 aanwezige beroepskrachten in het bezit zijn van een beroepskwalificatie conform CAO.

Opvang in groepen

Op dinsdagochtend 30 juni zijn de KDV/PO groep (paarse zeehond) en de KDV groep (oranje vis) voor het vieren van een feestje samengevoegd. In het pedagogisch werkplan van beide groepen staat beschreven dat de groepen regelmatig samenvoegen. Ouders hebben hiervoor schriftelijk toestemming gegeven.

De locatie staat ingeschreven in het LRKP met 16 kindplaatsen.

Beroepskracht-kindratio

De beroepskracht/-kindratio is geborgd. Op de dag van het onaangekondigde bezoek zijn op de KDV/PO groep (paarse zeehond) zeven kinderen aanwezig met één beroepskracht. Op de KDV groep (oranje vis) zijn drie kinderen aanwezig met één beroepskracht.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (telefoon, mail)
- Interview anderen (Beroepskrachten)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten

Veiligheid en gezondheid

De meest recente risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid is uitgevoerd op Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk in het speellokaal blijkt dat deze ruimte (na navraag bij de beroepskrachten) niet is geïnventariseerd op veiligheids/gezondheidsrisico's. Er is overleg en overreding toegepast. De locatieverantwoordelijke heeft tijd gekregen om de risico-inventarisatie van het speellokaal alsnog uit te voeren. De locatieverantwoordelijk heeft zich gehouden aan de gestelde termijn en de risico-inventarisatie per post naar de toezichthouder verstuurd. De geconstateerde tekortkoming is hierdoor niet langer aanwezig.

Bovenstaande risico's zijn slechts enkele voorbeelden; de houder dient niet alleen voor de beschreven risico's afspraken vast te leggen. Voor alle (mogelijke) risico's dienen preventieve maatregelen genomen te worden/afspraken te worden vastgelegd in het veiligheids- en/of gezondheidsbeleid.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (telefoon, mail)
- Interview anderen (Beroepskrachten)
- Observaties
- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

Ouderrecht

De houder heeft een overkoepelende OC. Van de locatie Oqido Den Borgweg zijn twee ouders die de OC vertegenwoordigen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (telefoon, mail)
- Interview anderen (Beroepskrachten)
- Nieuwsbrieven

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's. OF Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. OF De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt dat op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

Een verklaring omtrent het gedrag van de houder is bij het indienen van de aanvraag tot registratie aan het college van B&W overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.
(art 1.50 lid 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

Ouderrecht

Oudercommissie

De houder heeft een oudercommissie ingesteld.
(art 1.58 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Paarse Zeehond
Website : <http://www.oqido.nl>
Aantal kindplaatsen : 14
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Oqido Spelenderwijs
Adres houder : Lariksweg 27
Postcode en plaats : 7151 XV EIBERGEN
KvK nummer : 08076339

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord en Oost Gelderland
Adres : Postbus 51
Postcode en plaats : 7300 AB APELDOORN
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. S. Eising

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Berkelland
Adres : Postbus 200
Postcode en plaats : 7270 HA BORCULO

Planning

Datum inspectie : 30-06-2015
Opstellen concept inspectierapport : 20-07-2015
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 30-07-2015
Verzenden inspectierapport naar houder : 30-07-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 30-07-2015
Openbaar maken inspectierapport : 05-08-2015

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.